

Deklaracja Grupy Volkswagen dotycząca praw socjalnych, stosunków pracy oraz biznesu i praw człowieka

Preambuła

W ramach niniejszej deklaracji Grupa Volkswagen utwierdza podstawowe prawa i zasady socjalne w ramach swojej polityki korporacyjnej. Proaktywne zarządzanie bieżącymi wyzwaniami globalnymi jest decydującym czynnikiem dla Grupy Volkswagen w ochronie konkurencyjności oraz warunkiem koniecznym dla zapewnienia dobrych warunków pracy.

Grupa Volkswagen jest zaangażowana w wypełnianie obowiązków w dziedzinie odpowiedzialności społecznej towarzyszących jej statusowi jako firmy globalnej. Zdając sobie sprawę, że trwały sukces ekonomiczny jest możliwy wyłącznie przy jednoczesnym uwzględnieniu kwestii ekologicznych i – przede wszystkim – społecznych, Grupa Volkswagen i jej pracownicy wspólnie stawiają czoła wynikającym stąd wyzwaniom. Zabezpieczenie przyszłości Grupy Volkswagen i jej pracowników odbywa się w duchu zarządzania konfliktami na drodze współpracy oraz zaangażowania społecznego opartego na podstawie oraz przy wyznaczonym celu, jakim jest zapewnienie konkurencyjności ekonomicznej i technologicznej. Efektywność ekonomiczna i ochrona miejsc pracy są naszymi równorzędnymi i wspólnymi celami.

Grupa Volkswagen jest szczególnie zaangażowana w obowiązki wynikające z jej odpowiedzialności korporacyjnej w dziedzinie praw człowieka i uznaje poniższe konwencje i deklaracje międzynarodowe, potwierdzając jednocześnie swoje poparcie dla powiązanych z nimi treści i zasad. Obejmują one:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka, ujednocioną w szczególności w Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (oprócz innych obowiązujących traktatów dotyczących praw człowieka, np. Konwencji o Prawach Dziecka)
- Podstawowe normy pracy MOP¹
- Trójstronną Deklarację Zasad Dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej MOP
- Dziesięć zasad inicjatywy ONZ Global Compact,
- Wytoczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- Wytoczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Niniejsza deklaracja w sposób wyraźny podkreśla zasady o podstawowym znaczeniu dla kształtowania naszej odpowiedzialności korporacyjnej, a szczególnie naszego obowiązku należytej staranności w odniesieniu do poszanowania praw człowieka. Obejmuje to normy międzynarodowe wymienione powyżej oraz odpowiednie przepisy krajowe. Ponadto Grupa Volkswagen aktywnie opowiada się za propagowaniem praw człowieka, przede wszystkim w kontekście projektów społecznych istotnych z punktu widzenia praw człowieka.

Niniejsza deklaracja stanowi wiążącą podstawę dla stosunków społecznych i stosunków pracy w grupie Volkswagen.²² Służy ona również jako punkt odniesienia dla kształtowania relacji z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi. Wynikające stąd wymagania, oczekiwania oraz mechanizmy eskalacji są określone i usankcjonowane w specjalnych procesach biznesowych zgodnie z wytycznymi dotyczącymi wdrażania niniejszej deklaracji. Konkretnie oczekiwania w stosunku do dostawców, wynikające z niniejszej deklaracji, zostały określone w Kodeksie postępowania dla Partnerów Biznesowych. Niniejsza polityka musi zostać uznana przez wszystkich dostawców przed nawiązaniem relacji biznesowej.

Dla większej przejrzystości w całym tekście używana jest czasami wyłącznie forma męska, mimo odnoszenia się w równym stopniu do obu płci. Ta skrócona forma zwrotu jest używana w celach redakcyjnych i nie jest wyrazem jakichkolwiek uprzedzeń.

¹ Podstawowe normy pracy MOP C29, C87, C98, C100, C105, C111, C138 i C182.

² Pozostałe istotne dla całej Grupy zasady i przepisy, np. dotyczące stosunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracy tymczasowej i kształcenia zawodowego, znajdują się w oddzielnych kartach. Mają one zastosowanie do krajów i spółek reprezentowanych w EKBR / WKBR.

W sposób analogiczny niniejsza deklaracja stanowi podstawę dla dialogu z dalszymi zainteresowanymi stronami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz ze społecznościami lokalnymi w pobliżu lokalizacji i środowisku działalności gospodarczej.

Zakres

Grupa Volkswagen, Europejska Rada Zakładowa Grupy Volkswagen i Globalna Rada Zakładowa Grupy Volkswagen (EKBR / WKBR) przyjmują niniejszą deklarację w imieniu Volkswagen AG oraz w imieniu kontrolowanych jednostek powiązanych Volkswagen AG.³

Volkswagen stara się propagować te same zasady i cele w spółkach, w których Grupa Volkswagen ma udziały, ale które nie są powiązanymi spółkami grupy.

Zasady i cele określone poniżej są realizowane przy należyтым poszanowaniu i zgodnie z przepisami obowiązującymi w różnych krajach i lokalizacjach. W przypadku gdy wymogi krajowe są mniej rygorystyczne niż dobrowolne standardy, Grupa Volkswagen propaguje poziom zaawansowania niższych zasad i celów.

Zasady i cele

Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe

Grupa Volkswagen uznaje podstawowe prawo wszystkich pracowników do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych oraz reprezentacji pracowników.⁴ W tym kontekście Grupa Volkswagen zobowiązuje się do ochrony neutralności. Wyklucza to wszelkie formy dyskryminacji ze względu na działalność związkową.⁵

Jeśli to podstawowe prawo jest ograniczone przez przepisy lokalne, należy wspierać inne i zgodne z prawem możliwości ustanawiania reprezentacji pracowników.

Grupa Volkswagen uznaje prawo do rokowań zbiorowych.⁶ Grupa Volkswagen i związki zawodowe lub reprezentacje pracowników wspólnie angażują się w dialog społeczny. Tym samym rokowania zbiorowe są szczególnym wyrazem tego dialogu społecznego.

Grupa Volkswagen szanuje prawo do strajku, o ile prawo to jest wykorzystywane zgodnie z odpowiednimi krajowymi systemami prawnymi.

Zakaz pracy przymusowej

Grupa Volkswagen odrzuca pracę przymusową oraz wszelkie formy współczesnego niewolnictwa, w tym handel ludźmi.⁷ Dotyczy to w szczególności pracy wykonywanej przymusowo na skutek zastraszania, pod groźbą kary lub znalezienia się w niekorzystnym położeniu (np. zniewolenie w wyniku zadłużenia lub przymusowa praca więźniów). Stosunki pracy są oparte na dobrowolnym uczestnictwie i mogą zostać zakończone w dowolnym momencie przez pracowników z własnej, nieprzymuszonej woli, z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia.

Zakaz dyskryminacji i molestowania

³ Wszystkie jednostki powiązane w ramach Grupy Volkswagen są jednostkami kontrolowanymi bezpośrednio lub pośrednio. Odnosi się to do następujących jednostek: (1) Volkswagen AG lub jednostki kontrolowane Volkswagen AG posiadają ponad 50% akcji lub udziałów bądź kapitału zakładowego lub (2) firma Volkswagen AG może wykonywać ponad 50% praw głosu w komitetach lub organach zarządzających jednostki na podstawie ważnych umów pomiędzy akcjonariuszami (np. umów o prawach głosu) i regulaminów (np. statutu spółki).

⁴ Konwencja MOP nr 87.

⁵ Konwencja MOP nr 135.

⁶ Konwencja MOP nr 98.

⁷ Konwencje MOP nr 29 i 105.

Grupa Volkswagen odrzuca wszelkie formy dyskryminacji, molestowania lub nieuzasadnionego działania na niekorzyść. Odnosi się to w szczególności do dyskryminacji ze względu na pochodzenie etniczne lub społeczne, kolor skóry, płeć, narodowość, język, religię, ograniczenia fizyczne lub psychiczne, tożsamość płciową, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, stan cywilny, ciężę/rodzicielstwo, przynależność do związków zawodowych lub przynależność polityczną, o ile taka przynależność opiera się na zasadach demokracji i poszanowania osób o innych poglądach.⁸ Grupa Volkswagen jest zaangażowana w zapewnienie równych szans i równego traktowania oraz propaguje atmosferę wzajemnego szacunku i różnorodności, w której pracownicy są wybierani, zatrudniani i awansowani tylko na podstawie ich przydatności, kwalifikacji i umiejętności. Grupa Volkswagen jest zaangażowana w zapewnienie zdrowej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym i spełnia wymogi w celu osiągnięcia tego założenia.

Grupa Volkswagen jest zaangażowana w różnorodność kulturową i szanuje prawa mniejszości etnicznych, religijnych itp. oraz propaguje pracę zespołową charakteryzującą się wzajemnym szacunkiem.

Grupa Volkswagen szanuje i chroni prawa grup szczególnie wrażliwych, np. kobiet w ciąży, osób niepełnosprawnych, imigrantów, pracowników w podeszłym wieku oraz ludności tubylczej.

Grupa Volkswagen nie toleruje jakiegokolwiek formy prześladowania – molestowania seksualnego czy nękania psychicznego. Odnosi się to w szczególności do przemocy i nękania w środowisku pracy, mającego miejsce w trakcie, w związku z wykonywaną pracą lub w jej wyniku.⁹ W związku z tym sygnatariusze wyrażają opinię, że zapobieganie i zakazywanie takich zachowań przy użyciu odpowiednich środków jest konieczne i wymagane dla zapewnienia dobrego samopoczucia w pracy.

Zakaz pracy dzieci i ochrona młodocianych pracowników

Praca dzieci jest zabroniona.

Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia osoby jest określany zgodnie z normami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz wymogami zakazu pracy dzieci w niebezpiecznych warunkach.¹⁰

Wynagrodzenie i świadczenia

Wynagrodzenia i świadczenia wypłacane za normalny tydzień pracy nie mogą być niższe od gwarantowanego ustawowo minimum krajowego. W przypadku braku przepisów prawnych lub dotyczących rokowań zbiorowych jako punkt odniesienia wykorzystywane są wynagrodzenia i świadczenia zgodne z taryfą branżową, zwyczajowo przyjęte dla danej lokalizacji i zapewniające odpowiedni poziom życia dla pracowników i ich rodzin.

Grupa Volkswagen uznaje zasadę równości wynagrodzeń za pracę takiej samej wartości, w szczególności w odniesieniu do pracowników płci męskiej i żeńskiej.¹¹

Czas pracy

Grupa Volkswagen uznaje zasadę, że czas pracy musi odpowiadać co najmniej krajowym wymogom prawnym lub minimalnym normom obowiązującym dla poszczególnych sektorów gospodarki krajowej. Grupa Volkswagen w miarę możliwości propaguje dialog społeczny oparty na rokowaniach zbiorowych w celu zapewnienia, że czas pracy spełnia kryteria humanitarnego traktowania i nie powoduje zagrożenia zdrowia.

Bezpieczeństwo i higiena pracy, ochrona przeciwpożarowa oraz ochrona środowiska

Grupa Volkswagen docenia wagę bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska i jest zaangażowana w tworzenie bezpiecznego środowiska pracy i zapewnienie zdrowych warunków zatrudnienia zgodnie z właściwymi normami międzynarodowymi. W tym zakresie zapewnia

⁸ Konwencja MOP nr 111.

⁹ Konwencja MOP nr 190.

¹⁰ Konwencje MOP nr 138 i 182.

¹¹ Konwencja MOP nr 100.

bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę przeciwpożarową w miejscu pracy bez kosztów ponoszonych przez pracowników, co najmniej w kontekście odpowiednich przepisów krajowych w zgodzie z wymaganiami odpowiedniego systemu zarządzania zgodnością. Grupa Volkswagen będzie podejmować odpowiednie środki ochronne (np. techniczne, organizacyjne lub osobiste) w tym zakresie i będzie zapewniać oraz śledzić ich zgodność i ciągłe doskonalenie z wykorzystaniem istniejących systemów zarządzania oraz we współpracy z partnerami społecznymi. To samo odnosi się do środków korporacyjnej ochrony środowiska. W swojej deklaracji misji i polityce w zakresie ochrony środowiska Grupa Volkswagen zobowiązuje się do podejmowania działań przyjaznych dla środowiska i racjonalnego wykorzystania zasobów w całej swojej działalności.

Ochrona informacji poufnych

Grupa Volkswagen jest zaangażowana w ochronę danych osobowych i ochronę informacji poufnych. Jednocześnie Grupa Volkswagen ma świadomość istotnego znaczenia danych, np. dla cyfrowych modeli biznesowych. Zarazem oznacza to odpowiedzialne wykorzystanie danych.

Pozyskiwanie, przechowywanie, przetwarzanie i inne wykorzystanie danych osobowych wymaga zgody osoby, której dane dotyczą, uregulowania na podstawie umowy lub na innej podstawie prawnej.

Ochrona wolności sumienia, wypowiedzi i wyznania

Grupa Volkswagen szanuje prawo do wolności sumienia, wypowiedzi i wyznania. W przypadkach gdy prawa te podlegają ograniczeniom krajowym, opowiada się ona za dialogiem społecznym.

Ochrona nietykalności cielesnej, zakaz torturowania

Grupa Volkswagen wyraża przekonanie, że ochrona nietykalności cielesnej ma pierwszorzędne znaczenie i wykorzystuje odpowiednie środki w kontekście spółki oraz w ramach swoich obowiązków zadbania o odpowiednią ochronę tego prawnie chronionego prawa.

Grupa Volkswagen uznaje swoją przeszłość i swoją historyczną odpowiedzialność oraz szanuje międzynarodowe prawa człowieka w tym kontekście.

Jakiegokolwiek zaangażowanie, w tym współudział lub udział w porwaniach, torturowaniu, zabójstwach lub innych czynach tego rodzaju, jest bezwzględnie odrzucane.

Wykorzystanie systemów zarządzania do wdrażania niniejszej deklaracji

Przestrzeganie i realizacja zasad i celów określonych w niniejszej deklaracji są śledzone z wykorzystaniem istniejących systemów zarządzania zgodnością kierowanych ekspozycją na ryzyko, które jako punkt odniesienia mają uznane normy.

Oparty na treści projekt i ukierunkowanie tych istniejących systemów zarządzania bardziej szczegółowo opisano w dedykowanych wytycznych dotyczących wdrażania niniejszej deklaracji. Lokalne wdrożenie jest zlecane pracownikowi odpowiedzialnemu na szczeblu regionalnym w odnośnej lokalizacji.

W Grupie Volkswagen odpowiednie środki w zakresie wdrażania niniejszej deklaracji wynikają z obowiązujących przepisów prawa i regulaminu przedsiębiorstwa w ścisłej współpracy z reprezentacją pracowników. Odnosi się to w szczególności do środków obejmujących szkolenie i komunikację.

Sygnatariusze potwierdzają swoje zaangażowanie w ciągłe monitorowanie zgodności z niniejszą deklaracją oraz ocenę jej stosowania. Będzie to miało miejsce co najmniej raz w roku, w trakcie spotkania Europejskiej Rady Zakładowej Grupy Volkswagen i Globalnej Rady Zakładowej Grupy Volkswagen (EKBR / WKBR). Prawo lokalnych reprezentacji pracowników do wezwania lokalnego kierownictwa do zainicjowania tej oceny w ciągu roku nie będzie niniejszym naruszone.

Postanowienia końcowe

Po podpisaniu niniejsza deklaracja wchodzi w życie i zastępuje poprzednią „Deklarację dotyczącą praw socjalnych i stosunków pracy w firmie Volkswagen” zmienioną 11 maja 2012 r. Z niniejszej deklaracji nie

*Niniejsza
deklaracja*

wynikają żadne prawa indywidualne ani prawa stron trzecich.

Niniejsza deklaracja nie ma mocy wstecznej.

Niniejsza deklaracja będzie oceniana ponownie w trakcie spotkań Europejskiej Rady Zakładowej Grupy Volkswagen i Globalnej Rady Zakładowej Grupy Volkswagen w celu określenia potrzeby wprowadzenia modyfikacji i może być dostosowywana za obopólnym porozumieniem. Gdyby jakiegokolwiek postanowienie niniejszej deklaracji okazało się prawnie nieważne, strony zgodnie postanawiają ustanowić nowy zapis jak najbardziej zbliżony do postanowienia nieważnego.

W przypadku niejasności w odniesieniu do interpretacji lub stosowania niniejszej deklaracji wersja niemiecka będzie mieć pierwszeństwo. Sygnatariusze postanawiają konsultować się wzajemnie w takim przypadku. Deklaracja musi być odpowiednio zakomunikowana stronom podpisującym w ramach ich odpowiedniego obszaru odpowiedzialności niezwłocznie po podpisaniu deklaracji.

Za
Europejską Radę Zakładową i
Globalną Radę Zakładową Grupy
Volkswagen

Za
Zarząd Grupy
Volkswagen

Dyrektor
Działu Personalnego i Organizacji

Anna Śmielecka-Wiecheć

PREZES ZARZĄDU

Pavel Šolc

Członek Zarządu - Dyrektor Finansowy

Sven Stein

10.12.2021

Paweł Warczyński

Wiceprzewodniczący Komisji Zakładowej
Volkswagen Group Polska Sp. z o.o.

Adam Rusiecki

Przewodniczący Komisji Zakładowej
Volkswagen Group Polska Sp. z o.o.

10.12.2021